III Semester 3 Year LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW – II
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer **all five** Units.
2. One essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answer should be written either **English** or **Kannada** completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 10

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ". ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ,1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a short note on International Labour Organization (ILO) Standards. Marks : 6

ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a short note on Duties of the District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕಾರ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term minimum wage and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the concept of 'Bonus'. How is it calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್ಸು' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

(b) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused great loss to the management due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ನಡುವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR

(b) 'A' was employed in an industry and regular wages were paid to him. The industry got heavy profits during the year. 'A' and others demanded bonus. Advice 'A' and others. Marks : 6

'A' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಈಗ ಉದ್ದಿಮೆಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Write the essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 Marks : 10

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on Regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on the Advisory Boards under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952 ರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR

(a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write a short note on object and scope of the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6
ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಕುರಿತಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on "Maternity Leave" under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6
ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganized workers. Marks : 10
ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

(a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 Marks : 10
ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ,1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6
ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ, ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.